**Трудовой договор №28**

**д. Урусовская 26 декабря 2011 года**

**«Работодатель»** МБОУ «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа» в лице Игнатьевской Татьяны Николаевны, директора, с одной стороны, действующего на основании Устава МБОУ «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа» и гражданин  Несговоров Сергей Николаевич, именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, заключили настоящий договор, о нижеследующем:

**1.Предмет договора**

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности сторожа в  МБОУ «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа», а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

1.3. Работник обязан приступить к работе с 26 декабря 2011 года.

1.4. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

**2.Права и обязанности сторон**

2.1. Работник имеет право на:

предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;

выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренном настоящим договором;

отдых;

полную, достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование.

2.2. Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

соблюдать трудовую дисциплину;

бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

2.3. Работодатель имеет право:

поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения трудовой дисциплины;

привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами;

2.4. Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;

предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим договором;

знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ;

2.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

**3.Рабочее время и время отдыха**

3.1. Работник выполняет работу в соответствии с графиком сменности, утвержденным Работодателем. График сменности составляется с учетом требования трудового законодательства о предоставлении Работнику непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов.

3.2. Продолжительность ежедневной смены Работника составляет 8  часов.

3.3. Междусменный отдых Работника составляет 42  часа.

3.4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.5.Работнику может предоставляться отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

 **4.Условия оплаты труда**

4.1. Работнику устанавливается заработная плата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.

4.2. Заработная плата выплачивается Работнику два раза в месяц в порядке и сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором.

4.3. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни Работнику производятся соответствующие доплаты в порядке и размере, установленном коллективным договором и локальными нормативными актами.

4.4. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

**5.Ответственность сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

**6.Заключительные положения**

6.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

6.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

6.4.Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

**7.Адреса и реквизиты сторон**

**Работодатель**

Юридический адрес: 162321 Вологодская область Верховажский район д. Урусовская ул. Школьная д.10

Почтовый адрес: 162321 Вологодская область Верховажский район д. Урусовская ул. Школьная д.10

ИНН:3505002710

КПП: 350501001

ОГРН: 1023502490989

Рас./счёт: 4070181090009100000

л/счет:075201491

БИК:041909001

Банк ГРКЦ ГУ ЦБ РФ по Вологодской области г. Вологда

**Работник**

Адрес регистрации: 162321 Вологодская область Верховажский район д. Урусовская ул. Набережная д.10

Почтовый адрес: 162321 Вологодская область Верховажский район д. Урусовская ул. Набережная д. 10

Паспорт серия:\_\_\_\_\_\_\_\_ Номер:\_\_\_\_\_\_\_ Выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_ года Кем: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**8. Подписи сторон**

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  /Т.Н. Игнатьевская/ /С.Н. Несговоров/

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к трудовому договору № 28 от 26 декабря 2001г.

МБОУ «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа»

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Игнатьевской Татьяны Николаевны**,** действующей на основании Устава с одной стороны, и

Несговоровым Сергеем Николаевичем, сторожем,

именуемой в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

 На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, внести изменения в раздел 5 «Оплата труда» со 01.09.2014 года:

«5.1.За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, «Работнику» устанавливается **заработная плата в размере**:

5.1.1.Должностной оклад ставка заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц

5.1.2. «Работнику» производятся выплаты **компенсационного** характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | размер выплаты | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

5.1.3. «Работнику» производятся выплаты **стимулирующего** характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| наименование выплаты | условия получения выплаты | показатели и критерии оценки эффективности деятельности | периодичность | размер выплаты |
| напряженность |  | 17,2% | ежемесячно | 552=64 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

 2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу со 01.09.2014 года.

 3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 28 от 26 декабря 2011года, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у «Работодателя», второй у «Работника»

**АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Работодатель»****МБОУ «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа»****Адрес 162321 Вологодская область Верховажский район д. Урусовская****ул. Школьная д.10****Директор- Игнатьевская Татьяна Николаевна** | **«Работник»****1 экз.получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****«01» сентября 2014 года** |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к трудовому договору № 28 от 26 декабря 2011 года

В связи с изменением наименования образовательной организации в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

1. в преамбуле трудового договора №28 от 26 декабря 2011 года слова «МБОУ «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа» заменить на слова МБОУ «Нижнекулойская средняя школа»

2.в п 1 «Предмет договора» … слова «Нижнекулойская средняя общеобразовательная школа» заменить на слова «…МБОУ «Нижнекулойская средняя школа»

**АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Работодатель»****МБОУ «Нижнекулойская средняя школа»****Адрес 162321 Вологодская область Верховажский район д. Урусовская****ул. Школьная д.10****C:\Users\Пользователь\Desktop\609.jpg** | **«Работник»****1 экз.получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****«07» ноября 2014 года** |